



Política anti-discrimen

En el Instituto para la Investigación y la Acción en Agroecología Inc. reconocemos que vivimos en un sistema de corte capitalista, patriarcal, racista, clasista, imperialista, heteronormativo, teocrático y hegemónico. Entendemos que las políticas tradicionales de no discriminación son utilizadas como herramientas que invisibilizan el discrimen, reproduciendo y permitiendo así violencias de poder que vulneran e invisibilizan personas, grupos y sectores sociales. También estamos conscientes de la complejidad interseccional y sistémica del discrimen, y sus devastadores efectos en personas y grupos minorizados. Reconocemos que han existido y existen personas, grupos y sectores sociales históricamente marginados, minorizados y oprimidos.

Somos una organización con igualdad de oportunidades independientemente de la raza, color, religión, sexo, embarazo, origen nacional, edad, diversidad funcional, orientación sexual, identidad de género, condición u origen social, ideología política, condición de víctima de violencia, veterano, estado civil, nivel académico o cualquier base prohibida por las leyes locales o federales aplicables. Estamos en contra de toda conducta que tenga como propósito o resultado, restringir o eliminar las oportunidades de una persona por cualquiera de las categorías antes mencionadas; y tomaremos acción ante cualquier querrela, queja o información sobre alegaciones de discrimen por alguna de estas razones de parte de nuestro equipo, miembros de junta o miembros de organizaciones con las que colaboramos.

Así como las prácticas agroecológicas apuestan a la diversidad y heterogeneidad de prácticas y variedades de semillas, en el Instituto para la Investigación y la Acción en Agroecología fomentamos la inclusión y celebramos la multiplicidad de las manifestaciones humanas. Desde el rechazo a las prácticas hegemónicas y discriminatorias; buscamos apoyar a las comunidades vulneradas y crear espacios libres de discriminación. Esperamos que quienes componen nuestra comunidad se relacionen con respeto y profesionalismo. Buscamos comunicarnos asertivamente, priorizando los deseos de las personas en cuanto a sus nombres, pronombres, capacidades e identidades. Queremos evitar los estereotipos, y asumir la identidad de género y capacidades de las personas que componen nuestra comunidad, y aquellas a quienes acompañen la organización.

Propuesta: 21 de julio del 2022

Adoptada por la comunidad: 12 de agosto del 2022

Sometida por:

DocuSigned by:
Katia R. Avilés-Vázquez
117A4E36C75242E...
Katia R. Avilés-Vázquez
Directora

12/23/2022

Fecha

La Junta Directiva del Instituto para la Investigación y Acción en Agroecología adopta esta guía para la operación del IALA-PR a partir de la fecha del 1^o de enero del 2023.

Aprobada por:

DocuSigned by:
Verónica González
B85C99D877FA404...
Verónica González
Presidenta

12/24/2022

Fecha

DocuSigned by:
Helda Morales
2A9A819BE0EB45D...
Helda Morales
Secretaria

1/9/2023

Fecha

DocuSigned by:
Dayani Centeno-Torres
65071055EFD2421...
Dayani Centeno-Torres
Tesorera

12/24/2022

Fecha

DocuSigned by:
Ivette Perfecto
15A97ECP40F24BF...
Ivette Perfecto
Directora

12/25/2022

Fecha

DocuSigned by:
M. Jahi Chappell
020900874701472...
M. Jahi Chappell
Director

1/10/2023

Fecha